

**Мотивационное письмо кандидата в резерв управленческих кадров г. Екатеринбурга
в рамках участия в конкурсе «Кадровый резерв-2024»
Марии Алексеевны Старицыной,
заместителя заведующего МАДОУ детский сад № 488.**

Профессия – это «лицо» человека, его образ жизни. Нет личности человека без или вне профессии. Профессия – основа связи человека с другими людьми, средство его самоутверждения в обществе. Профессия требует от человека способностей, таланта и душевных сил. По мере того, как человек овладевает своей профессией, она становится одной из самых главных составляющих его жизни. Так люди становятся профессионалами. Профессионал – тот, кто знает, как надо работать в любой обстановке, возникающей в процессе профессиональной деятельности, кто умеет справиться с неуверенностью, обладает опытом и смелостью принимать ответственные решения и может, используя свое мастерство, эффективно их реализовывать.

Мой профессиональный путь в образовании начался в 2011 году с должности младшего воспитателя. Переступив порог детского сада № 49 «Чебурашка», Мальшевского городского округа, я поняла, что в детском саду есть все для реализации моих идей. В 2012 году я поступила в Свердловский областной педагогический колледж по специальности воспитатель детей дошкольного возраста. Так в 2014 году начинается моя карьера в должности воспитателя. Трудно передать, какие чувства переполняли меня в начале педагогического пути. Помню первое чувство, которое охватило меня, когда я начала работать с детьми – это головокружение от их маленького роста, неуверенность в своих собственных силах. В голове лишь крутились одни и те же вопросы: «А смогу ли я? Справлюсь ли?». И еще один вопрос, который волновал меня не меньше других: «Удастся ли мне дать детям все, что я знаю и умею?» Через несколько месяцев работы появился вопрос: что же меня привлекает в этой работе? Прежде всего то, что я бесконечно полюбила детский сад: детей, сотрудников, родителей, каждый уголок детского сада.

За время работы воспитателем, до апреля 2021 года, я аттестовалась на первую квалификационную категорию, изучила различные методики обучения и воспитания детей, а также получила необходимые знания в области психологии и развития детей. Я всегда стремлюсь к самосовершенствованию и постоянно обновляю свои знания, чтобы быть в курсе последних тенденций в педагогике. Имею огромный опыт работы с детьми разных возрастов и возможностей. Научилась понимать и уважать индивидуальность каждого ребенка, создавать комфортные условия для игры, обучения и развития.

Видеть, как растёт малыш, как с каждым годом он взрослеет, приобретает опыт общения и новые знания, ощущать его привязанность и доверие и бескорыстно отдавать ему свою любовь – это и есть счастье. Моя любовь к детям – это любовь к каждому: покладистому и трудному, подвижному и медлительному, дерзкому и вежливому, застенчивому и бойкому.

Переехав в город Екатеринбург в 2021 году, я продолжила заниматься саморазвитием, прошла профессиональную переподготовку «Управление персоналом» и приняла решение освоить новую должность, оставаясь при этом в стенах детского сада. В МАДОУ детский сад № 488 я работала в должности делопроизводителя с 2021 года по 2024 год. Работая в данной должности я продолжала изучение различных методик и практик образовательной среды, осваивала новые тренды образования.

Это было время творческого поиска, приобретения нового опыта.

В 2022 году, поставив себе новую цель – шагнуть вперед по карьерной лестнице, я сразу начала ее реализовывать, поступив в университет для получения высшего образования по направлению «Менеджер в образовании».

В детском саду № 488 появился новый руководитель Алена Сергеевна Фефелова, которая увидела во мне гораздо больший потенциал и дала ему раскрыться. Меня назначили на должность заместителя заведующего.

Мне кажется, главное – смотреть вперед и видеть цель, принимать правильные решения, действовать, стремиться к завершению начатого дела.

Сегодня Я – заместитель заведующего детским садом. Но прежде всего – человек, со своими плюсами и минусами. И поэтому я не боюсь смеяться, когда весело, плакать, когда грустно, искать поддержки, когда тяжело, радоваться, когда что-то удается. Смогу ли я состояться как менеджер в образовании, как руководитель детским дошкольным учреждением? Очень сложно ответить на этот вопрос. На мой взгляд, всё самое главное только начинается, и впереди много нового, интересного и непознанного, впереди целая жизнь. А как говорил И. Кант: «Работа – лучший способ наслаждаться жизнью». И я хочу наслаждаться ею, а детский сад позволяет мне это делать. Детский сад для меня – не работа, детский сад – моя стихия, мой мир, мой дом, мои дети, моя жизнь, где каждый день происходят важные события и удивительные открытия.

И всё-таки, кто он – современный руководитель? Это тот, кто приводит к успеху других людей. Тот, кто вдохновляет: детей – на новые открытия и познания, родителей – на совместное творчество, коллег – на эффективность в работе. А кто же тогда я? Я – просто заместитель заведующего детским садом, я счастливый человек, потому что у меня многое получается, я твердо уверена, что не ошиблась в тот далекий 2011 год, перейдя впервые порог детского сада в роли сотрудника.

Что же способствовало моему профессиональному выбору? Почему, зная всю ответственность, я решилась принять участие в конкурсе «Кадровый резерв»? Отвечая себе на этот вопрос, я с уверенностью могу сказать, что всегда стремлюсь к саморазвитию и каждый раз открываю в себе новые грани таланта. Быть руководителем непростая задача, но во мне есть необходимый потенциал для решения современных управленческих задач.

/Старицына М.А./