

От работодателя:
И.о. Заведующего
МАДОУ детский сад № 488


« 13 » 09 2023 г.
А.С. Фефелова

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ детский сад № 488


« 13 » 09 2023 г.
М.А. Старицына



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 488
на 2023 – 2026 годы

Утверждено на общем собрании
работников МАДОУ детский сад № 488
Протокол № 10 от 13.09.2023

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным учреждением
службы занятости населения
Свердловской области
«Екатеринбургский центр занятости»
« 27 » сентября 2023 г.
Запись за № 262-гс

к Коллективному договору
от "02" мая 2023 г. № 95-кд

Дополнительное соглашение
к Коллективному договору
от "02" мая 2023 г. № 95-кд

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 488
(наименование работодателя)
на 2023-2026 год (годы)

Работодатель в лице его представителя Алены Сергеевны Фефеловой, и.о. заведующего, действующего на основании Устава, с одной стороны и **работники**, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Марии Алексеевны Старицыной, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 4 Коллективного договора от "02" мая 2023 г. № 95-кд, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Изложить п. 4.2.5. Коллективного договора от "02" мая 2023 г. № 95-кд на 2023-2026 годы в следующей редакции:

«4.2.5. Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 8 и 23 числа.

Заработная плата за первую половину месяца начисляется и выплачивается 23 числа текущего месяца пропорционально отработанному работником времени (фактически выполненной работе).

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитывается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей).

Выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц. Окончательный расчет производится 8 числа месяца, следующего за расчетным.

Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц) производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц в случае, если в настоящем коллективном договоре или локальном нормативном акте определен срок выплаты работникам стимулирующей выплаты за месяц в месяце, следующим за отчетным.

При выплате заработной платы работодатель ежемесячно обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате».

2. Контроль выполнения Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2026 годы.

Пронумеровано, проинтурировано и скреплено
печатью 5 листа (ов)

« 13 » *сентября* 20 *13* г.

И.о. заведующего МАДО № 188

И.С. Ферепова

