Приложение № 6
К коллективному договор

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 488

620089 г. Екатеринбург, Онежская, 2
сайт: http:// 488.tvoysadik.ru

Телефон/факс: 8 (343) 266-55-75
эл.почта: dou488@mail.ru

Первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ МАДОУ детский сад № 488
Председатель _____(Старицына М.А.)
«19» мая 2023 г.

МАДОУ детский сад № 488
и.о. заведующего _____ (Фефелова А.С.)
«19» мая 2023г.
М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждение детский сад № 488 на 2023-2026 годы

Утверждено на общем собрании работников
Протокол № 05 от 19.05.2023

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным учреждением
службы занятости населения
Свердловской области
«Екатеринбургский центр занятости»
«15» июня 2023
Запись за № 156-99

Екатеринбург, 2023

Приложение № 6
к Коллективному договору

Дополнительное соглашение № 01
к Коллективному договору
от "10 "марта 2023г.
МАДОУ детский сад № 488
на 2023- 2026 г.г.

Работодатель муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 488 в лице и.о. заведующего Фефеловой Алены Сергеевны действующего на основании Устава, с одной стороны и работники образовательного учреждения интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Старицыной Марии Алексеевны ,
с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "19 " мая 2023 г. № 05), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.8. Коллективного договора от "10 " марта 2023 г. , заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. На основании дополнительного соглашения № 2 к Отраслевому соглашению по организациям системы образования города Екатеринбурга на 2021 – 2023 годы дополнить Коллективный договор от "10"марта 2023 г. на 2023-2026 годы пунктом 4.2.10.1 следующего содержания:

«4.2.10.1. Стимулирующая выплата за интенсивность и напряженность в соответствии с настоящим пунктом производится также с момента окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования лицам, до ее окончания допущенным к занятию педагогической деятельностью в установленном порядке на основании пунктов 3–5 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в случае продолжения ими педагогической деятельности. Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом была установлена стимулирующая выплата за интенсивность и напряженность, в течение указанного срока ушёл в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, установленная в соответствии с настоящим пунктом стимулирующая выплата сохраняется после выхода из соответствующего отпуска до истечения двух лет педагогической работы в данной организации (с учетом срока выплаты повышения до ухода в соответствующий отпуск).

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом была установлена стимулирующая выплата за интенсивность и напряженность, в течение указанного срока был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы, данная стимулирующая выплата сохраняется на оставшийся до увольнения в связи с призывом на военную службу срок при условии трудоустройства в организацию, из которой он был уволен в связи с призывом на военную службу, в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

В случае истечения срока, на который в соответствии с настоящим пунктом установлена стимулирующая выплата за интенсивность и напряженность, в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера, который препятствует реализации права педагогических работников на прохождение аттестации в установленном порядке, за педагогическим работником сохраняется право на указанную стимулирующую выплату в течение шести месяцев после истечения срока, на который она была установлена».

2. Контроль выполнения Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны

предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2026 годы.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью 3 листа (ов)
«24» мая 20 24 г.
И.о.заведующего МАДО № 488
/А.С. Фефелова./

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 266592536671298867531651571396054376186336388980

Владелец Фефелова Алена Сергеевна

Действителен С 05.04.2024 по 05.04.2025